

點為宣導「會計憑證提前銷毀」，緣於審計法第 36 條修正後，原始憑證原則上由各機關自行保管，致各機關面臨巨量且長期之倉儲保管壓力，因應審計部 110 年 12 月 20 日修正「審計機關審核各機關依會計法第 83 條規定申請銷毀會計憑證處理原則」，花蓮縣政府訂定「已保存 5 年未屆滿 10 年之會計憑證申請銷毀檢核表」供各機關學校自行檢核，並依會計法第 83、84 條規定編造銷毀清冊送府核轉審計機關同意後提前銷毀，經以上宣導後，已獲具體成果。

難能可貴的是，本次研習前一天，其中一位講師因 COVID-19 確診無法授課，臨時由另一講師持已製妥之教材代為講授，且圓滿達成任務，顯示花蓮縣政府主計處對所屬人員歷年教育訓練成果及專任主計同仁平日持續精進會計知能，才能好整以暇勝任危機處理。❖

彰化縣 112 年度主辦會計人員研習

彰化縣政府主計處 / 文、照片

彰化縣政府主計處為提升主辦會計人員領導統御之能力，於 112 年 3 月 25 日舉辦「112 年度主辦會計人員研習班」，授以溝通與協調技巧相關新知，計有彰化縣政府主計處暨所屬主計機構主（會）計同仁 173 人參加研習。

本次研習特別敦聘具豐富實務經驗的桃園市政府社會局陳副局長茹文及遴派彰化縣政府主

計處各科科長擔任課程講師，透過講師的授課，增進同仁解決問題的軟實力以及專業知識的硬實力。

首場由桃園市政府社會局陳副局長茹文講授「跨世代溝通與領導」，陳副局長以其精闢且富深刻的自身經歷，娓娓道來跨世代溝通與領導之重要性，分享「善循環的故事」勉勵主計同仁跳脫傳統觀念思維，以宏觀的角度瞭解雙方需求，



● 桃園市政府社會局陳副局長茹文授課情景



● 彰化縣政府主計處蕭處長秀瑛主持業務座談會情景

借重傳承的經驗加上創新的元素，找出屬於自己的跨世代溝通模式，創造多贏的局面；接著由彰化縣政府主計處各科科長講授「彰化縣政府主計處評核所屬主計機構業務績效考評標準簡介」，各科科長以深入淺出的授課方式，將業務績效考評模組架構詳細解說並輔以釋例解析，讓同仁更加清楚明瞭未來業務績效考評之方向，期望各主計人員一起共好共榮，緊湊又高潮迭起的課程內容以及講師精采絕倫的演出，成就了一場張力十足的研習營。

最後，由蕭處長秀瑛主持業務座談會，並藉此機會對表現優異的同仁表揚及勉勵，後續亦由主計處各科科長列席就其主管業務進行宣導，期能藉由本次研習課程來瞭解主計業務推動方向及提升同仁溝通與領導能力，俾利主計業務的推動與執行能更為順遂與圓滿。❖

高雄市社會福利服務與實務分享

高雄市政府主計處 / 文、照片

高雄市政府主計處辦理各項調查過程中，常有民眾詢問有關社會福利政策實施及申請等相關資訊，為增進同仁對於政策之認識，面對民眾能以正確態度合宜回應，提升執行實地訪查工作之效益，特於 112 年 4 月 11 日「高雄市 112 年 4 月人力資源調查聯繫會報」後，邀請高雄市（以下簡稱本市）社會局南區綜合社會福利中心林區主

任慧萍分享社會福利相關服務與實務。

林講師針對社會局業務介紹本市社會福利服務、救助措施與案例、社會安全網、脆弱家庭辨識及社會福利服務中心業務等內容，特別針對社會安全網計畫，提供脆弱家庭辨識原則，包括家庭經濟陷困、家庭支持系統變化、家庭關係衝突或疏離、兒少發展不利處境、家庭成員有不利處境、個人生活適應困難等六大項，佐以實際案例之講解，深入淺出，詳細說明社會福利政策執行方式、作業流程及相互合作之單位，尤其是對於不符社福身分認定之家庭或個人救助方式，令同仁收穫不少。林講師亦強調社會福利服務相關規定除可由該局網站查詢外，亦可直接電洽各社福中心及專線電話，也可透過「關懷 E 起來」線上通報求助，由社會局介入關懷。

最後，陳副處長正濱期勉同仁能將研習所學知能，落實於與民眾溝通訪問工作中，可正確表達及以友善態度回應民眾詢問，共同為市民盡一份心力。❖



● 高雄市社會福利服務與實務分享場景