



## 外圓內方 認真勤奮

### ～專訪彰化縣政府主計處蕭處長秀瑛

#### 行政院主計總處人事處

**初**任地方政府主計處長的她，出生於臺南市，一個深具歷史價值的文化古都。蕭處長妮妮說道，因小時候家境並不富裕，父母親皆屬勞動階層，求學過程中除學校課業外，更需幫忙家庭代工及家務處理，因此養成積極進取、獨立負責的處事態度。又為減輕家中經濟負擔，讀書即以就業為導向，選擇就讀技職及專科學校，並以公職為職志。

蕭處長於 81 年臺中商專會計統計科畢業當年，旋即考上特種考試臺灣省基層公務人員考試乙等考試，分發至南投縣名間鄉公所主計室服務；85 年因緣際會下調任臺灣省政府警務處刑事警察大隊會計室，嗣因臺灣省政府業務與組織調整暫行條例通過，無法隨機關改隸北上服務，得蒙當時「臺灣省政府主計處」股長魏大木（前任彰化縣政府主計處處長）的推薦，於 86 年調任該處第一科學習臺灣省總預算之籌劃、審編與執行，至此開啓了公務生涯的新扉頁；88 年 7 月配合組

織調整改隸原行政院主計處（現為行政院主計總處），歷經原行政院主計處中部辦公室第一科科員、股長、專員與第一局（現為公務預算處）編審、視察、科長及專門委員等職務，因工作認真勤奮、負責盡職，先後於 94 年獲選優秀主計人員及 104 年行政院模範公務人員的殊榮。

蕭處長笑說，自己是極少數，能歷任中央及地方各一級主計機構（中央、省、縣、鄉）的幸運兒。一般在公務生涯中，要遇到機關整併的機會極少，她卻先後遇到臺灣省政府及行政院 2 次組織重大變革，回首每個當下對於職場充滿不確定的心情，五味雜陳，雖不美觀，卻也因此打破自己原設定「公務人員工作穩定」的框架，養成「創造被利用的存在價值」及「唯有變，才是不變」的思維，正因為如此，在面對王縣長上任後領導風格及政策的改變，也較能帶領主計處同仁與時俱進機動調整，協助縣長逐步建構「美好彰化，希望城市」的願景。

除此之外，蕭處長也分享自 106 年 6 月調任彰化縣政府迄今 2 年餘，令她成長良多的幾件事，其一是到任第 1 年編審 107 年度總預算案，在小組委員會審查時所受到的震撼教育，當時因不諳議會政治生態，慘遭小組決議刪減第一及第二預備金合共 1 億元，減幅為歷年之最，當日銜命須於 1 周內取得小組所有 11 位委員同意申復，惟該小組號稱「死亡之組」，其困難程度可見一般，但難行也得行，期間感謝主計處張副處長陪同，2 個女人在克服求助無門、半夜及清晨拜訪或守候在議員家門口、吃閉門羹等等困難下，終在限期前最後 1 天，取得 10 位委員的簽名，雖然最後卡關在 1 位相當有原則的議員，而未能完成申復任務，但也因為對於職責的盡心盡力，獲得長官及議員們的肯定及信任。

彰化縣是直轄市六都以外的第一大縣，如何「培才、養才、育才」創造彰化縣政府主計處的口碑，是蕭處長給自己設定的目標，而主計處的同仁也不負所望，連 2 年提報「主計業務創新變革精進項目」分別獲選及進入複審佳績，另外在人才拔擢方面首重態度及行政倫理，於預算科長職務出缺近 1 年期間，栽培處內科員代理科長一職，共同完成選舉年最難編的 108 年度總預算及王縣長上任後第一次追加（減）預算，俗話說的好「有事建功易，無事建功難」，同仁也因為代理期間表現優異，深獲長官們的肯定，於代表主計處在各局處推薦多達 20 餘名競爭激烈下脫穎而出，獲選「108 年上半年彰化縣政府優秀員工」的殊榮。

蕭處長真誠的表示，承蒙主計長的提攜，行政院主計總處長官卓越的引領與照顧，得以位居彰化縣政府主計處處長要職，一路走來歷經各項職務，體會到「一個人可以走得快，但一群人可以走得遠」的道理，所以在主計人事制度力求公開公正，綜覈名實，信賞必罰原則，更結合職期選調制度，以「功績兌換點數」的概念，鼓勵同仁主動付出及參與主計業務，同時提供同仁發光發熱的舞台，但不諱言正因治軍嚴謹及堅守原則，過程中跌跌撞撞，經歷許多風雨，幸賴行政院主計總處長官的支持，及多位主計前輩適時指點迷津，「回首向來蕭瑟處，歸去，也無風雨也無晴。」

最後，她想藉此機會，感謝所有陪她走到現在的長官，以及彰化縣政府主計處同仁們的支持，更感謝背後默默全力相挺的家人。❖



●蕭處長秀瑛（二排左 3）與同仁攝於 108 年赴臺南觀摩陳耀南首屆主計聯誼論壇